



Cuestionario de Autodiagnóstico

SOFT SKILLS Y CULTURA DIGITAL DE LA ERA IA

Los profesionales técnicos, ingenieros, desarrolladores, analistas de datos o creadores de productos de IA suelen tener competencias técnicas (*Hard Skills*) muy altas, pero el gran diferenciador en el mercado actual es cómo manejan sus competencias culturales y blandas (*Soft Skills*) en un entorno que cambia semanalmente.

Comprueba en 5 preguntas tu nivel de Soft Skills

Aprendizaje y Adaptabilidad (*Prompt Engineering Mental*)

1. **Sale al mercado un nuevo modelo de lenguaje o framework de IA que promete optimizar el 40% de tu flujo de trabajo actual. ¿Cuál es tu reacción inmediata?**
 - A) Esperas a ver si la empresa compra la licencia corporativa y organiza una capacitación formal antes de probarlo.
 - B) Lo integras de inmediato en tu flujo diario introduciendo datos reales de los clientes del proyecto para ver si funciona rápido.
 - C) Abres un entorno de pruebas seguro (*sandbox*), analizas las políticas de privacidad del modelo y dedicas un tiempo bloqueado a experimentar de forma ética antes de proponer su adopción al equipo.

2. **Una automatización o modelo de IA que entrenaste y en la que confías ciegamente empieza a dar respuestas erróneas ("alucinaciones") en producción, afectando a un cliente. ¿Cómo lo aboras?**
 - A) Apagas el sistema de inmediato y asumes el trabajo manualmente de forma indefinida para evitar más fallos.
 - B) Realizas un *Blameless Post-Mortem* (análisis sin culpa) con el equipo para auditar el sesgo de los datos, documentar el fallo en el repositorio compartido y rediseñar los filtros de validación humana (*Human-in-the-loop*).
 - C) Buscas al desarrollador o al proveedor técnico del modelo para culparlo del error de software.

Comunicación Asíncrona y Liderazgo de Células Tecnológicas

3. Tu equipo técnico trabaja de forma distribuida en diferentes países y zonas horarias. Un compañero se ha quedado bloqueado con una integración de API y te pide ayuda, pero tú estás fuera de tu horario laboral. ¿Cómo responde la cultura del equipo?

- A) Le exiges que te llame por teléfono de inmediato sin importar la hora porque en tecnología los problemas se resuelven "ya".
- B) Tu equipo cuenta con una documentación viva y transparente (en Notion, Confluence o GitHub Wiki). El compañero puede consultar el *troubleshooting* documentado y tú responderás de forma clara y estructurada mediante un vídeo corto (ej. Loom) o un mensaje síncrono al iniciar tu jornada.
- C) Ignoras el mensaje por completo y esperas a la reunión semanal de sincronización para enterarte de qué pasó.

Ética de Datos, IA Responsable y UX

4. El equipo de negocio te pide implementar una función que recopile de forma masiva datos de comportamiento de los usuarios sin que estos se den cuenta claramente, con el fin de alimentar y "entrenar mejor" vuestro próximo algoritmo de IA. ¿Qué haces?

- A) Lo implementas de inmediato; tu trabajo es programar lo que pide negocio, la ética corresponde al departamento legal.
- B) Te opones basándote en los principios de IA Responsable y la confianza del usuario. Propones un diseño transparente de captación de datos (*opt-in* claro) y mecanismos de anonimización avanzados.
- C) Retrasas el desarrollo deliberadamente poniendo excusas técnicas para no tener que discutir con el equipo de negocio.

Gestión de la Atención y Bienestar en la Hiperconectividad

5. Como profesional de la tecnología, convives con alertas de producción (PagerDuty, Datadog), repositorios (GitHub), mensajería (Slack/Teams) y feeds de novedades sobre IA. ¿Cómo proteges tu capacidad de programar o diseñar soluciones complejas (*Deep Work*)?

- A) Revisas las alertas e hilos en tiempo real a medida que saltan en tu segunda pantalla; en tecnología hay que ser multitarea.
- B) Bloqueas "espacios de enfoque" ininterrumpidos en tu calendario, configuras estados de Slack automatizados (ej. "Enfocado - Modo Código") y utilizas herramientas de curación de contenido para revisar las novedades de IA solo una vez al día.
- C) Apagas todos los sistemas de comunicación durante días completos sin avisar a tu equipo, aislándote por completo para avanzar.

Clave de Respuestas y Puntuación

Suma los puntos de cada opción que hayas elegido en cada una de las 5 preguntas:

- **Pregunta 1 (Adopción de IA):** A = 1 punto | B = 2 puntos | C = 3 puntos
- **Pregunta 2 (Fallo de IA en producción):** A = 1 punto | B = 3 puntos | C = 1 punto
- **Pregunta 3 (Colaboración asíncrona técnica):** A = 1 punto | B = 3 puntos | C = 1 punto
- **Pregunta 4 (Ética de datos e IA):** A = 1 punto | B = 3 puntos | C = 1 punto
- **Pregunta 5 (Foco y Deep Work en tecnología):** A = 1 punto | B = 3 puntos | C = 1 punto

Perfiles de Resultados

De 5 a 8 puntos: Tech Traditionalist (Perfil Técnico Tradicional)

- **El diagnóstico:** Tienes un sólido conocimiento base, pero tu mentalidad laboral sigue muy anclada al modelo de la "vieja escuela" (dependencia de la presencialidad, silos de información o micromanagement). Ante el auge de la IA, sueles adoptar una postura pasiva (esperar a que te formen) o reactiva (apagar el sistema cuando falla).
- **Tu mayor riesgo:** Quedarte obsoleto en procesos de metodologías ágiles y sufrir de agotamiento por intentar resolver todo de forma síncrona en tiempo real.
- **Consejo de la Comunidad:** Empieza por documentar tus soluciones para que tu equipo pueda consultarlas de forma asíncrona y dedica 15 minutos a la semana a experimentar con IA en entornos seguros.

¿Sientes que el ritmo de la Inteligencia Artificial te sobrepasa? No tienes que hacerlo solo.

El mercado tecnológico actual premia a quienes saben liderar con metodologías modernas y herramientas de IA. En nuestros programas te enseñamos, paso a paso y sin tecnicismos innecesarios, a dominar las *soft skills* digitales y la cultura asíncrona que buscan las empresas líderes.



Descubre los programas Quantyco y actualiza tu perfil para la Era IA

De 9 a 12 puntos: AI Fast-Adopter (Perfil Impulsivo Tecnológico)

- **El diagnóstico:** Te entusiasma la tecnología y eres de los primeros en probar cualquier herramienta o copiloto de IA que sale al mercado. Sin embargo, tu velocidad a veces compromete la seguridad de los datos, la ética del producto o la salud de los procesos de tu equipo. Trabajas rápido, pero de forma un tanto caótica o individualista.
- **Tu mayor riesgo:** Cometer errores graves de gobierno de datos (*data governance*) o quemar a tu equipo por exigir respuestas inmediatas fuera de horario.
- **Consejo de la Comunidad:** Reduce la velocidad un 10%. Antes de integrar una nueva IA o cambiar un flujo de trabajo, audita el impacto ético y los sesgos. La verdadera madurez digital no es ir más rápido, sino construir sistemas sostenibles.

Tienes la velocidad y el talento, ahora necesitas la estructura de un Líder.

Adoptar herramientas de IA es solo el primer paso; el verdadero diferenciador es saber implementarlas con gobernanza de datos, principios éticos y flujos de trabajo eficientes para tu equipo. Nuestros programas avanzados están diseñados para transformar tu impulso técnico en liderazgo estratégico.



Solicita información de nuestros programas de Especialización y descubre como escalar tu impacto técnico de forma segura y estratégica.

De 13 a 15 puntos: AI Digital Champion (Perfil Líder de la Era IA)

- **El diagnóstico:** ¡Enhorabuena! Dominas las *soft skills* que exige el mercado tecnológico actual. Entiendes que la Inteligencia Artificial requiere más que nunca de un criterio humano ético, procesos asíncronos hiperclaros y la protección de la salud mental mediante el trabajo profundo (*Deep Work*). Sabes colaborar con máquinas y con personas de forma balanceada.
- **Tu mayor virtud:** Eres el tipo de profesional que buscan las compañías de vanguardia: autónomo, ético, resiliente y que fomenta la cultura del "análisis sin culpa" (*Blameless*).
- **Consejo de la Comunidad:** ¡Tu conocimiento es oro! Fórmate en Tecnologías IA y avanza en tu carrera profesional. Personas con tu perfil son las que deben guiar la cultura técnica del futuro.

¡Estás en la vanguardia! El siguiente paso es liderar la transformación.

Tu combinación de habilidades éticas, cultura asíncrona y foco en *Deep Work* te posiciona en el porcentaje más alto del sector. En nuestros programas de alta dirección y workshops exclusivos para profesionales de la IA, conectarás con otros perfiles como el tuyo y aprenderás a diseñar la cultura tecnológica de grandes organizaciones.



Descubre los programas avanzados para perfiles Expertos y lleva tu carrera al nivel directivo de la era IA.

